

СКАЖИ: «НЕТ, ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТАХ!»

Оформление трудовых отношений – это гарантия здоровых и безопасных условий труда, справедливого вознаграждения за труд, а также ряда установленных гарантий и компенсаций вследствие получения производственной травмы.

Неоформление трудовых отношений – явный признак выплаты зарплаты «в конвертах», который влечет за собой ряд негативных последствий, таких как потеря трудового стажа, гарантий и компенсаций, в том числе при получении производственной травмы, несправедливый размер пенсии, минимальное пособие по листкам нетрудоспособности для гражданина, а также административная и уголовная ответственность для руководителя и(или) другого должностного лица организации.

Так, в одной из организаций Могилевской области в ходе выполнения строительных работ на строительном объекте в помещении реконструируемого здания произошел несчастный случай со смертельным исходом с гражданином.

По результатам расследования несчастного случая установлено, что на момент происшествия несчастного случая пострадавший гражданин не был официально трудоустроен в организации, хотя и был допущен для выполнения строительных работ на строительном объекте без проведения инструктажей, предусмотренных законодательством об охране труда, а также без наличия документа, подтверждающего наличие права на выполнение работы.

С учетом отсутствия факта трудовых или гражданско-правовых отношений между нанимателем и гражданином данный несчастный случай не был включен в государственную статистическую отчетность и не был установлен как страховой, в связи с чем, выплата компенсаций и пособий родственникам гражданина, потерпевшего в результате несчастного случая, не производилась.

Для получения всех установленных гарантий и компенсаций, а также страховых выплат, родственники потерпевшего вынуждены были обратиться в суд для установления факта трудовых отношений.

По решению суда заявление родственников потерпевшего удовлетворено в полном объеме, факт трудовых отношений между гражданином и нанимателем установлен.

На основании решения суда проведено специальное расследование несчастного случая, по результатам которого установлено, что гражданин работал у нанимателя подсобным рабочим и выполнял работы по очистке бетонных балок перекрытий здания от цементного раствора с применением электроинструмента (электроперфоратора).

Вводный инструктаж по охране труда не проводился. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда по профессии подсобный рабочий, в том числе при работе на высоте и с применением электроинструмента, не проходил. Обучение безопасным методам и приемам работ с применением электроинструмента, медицинский осмотр при работе на высоте не проходил, соответствующего удостоверения на право выполнения работ на высоте не имел.

Кроме того, гражданину не были предоставлены средства индивидуальной защиты, предусмотренные для подсобного рабочего Типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.09.2006 № 110. Для выполнения работ на высоте гражданину не был выдан пояс предохранительный для защиты от падения с высоты.

Несчастный случай признан производственным, страховым и включен в государственную статистическую отчетность, в связи с чем родственникам потерпевшего произведена выплата компенсаций и пособий.

В другой из организаций Могилевской области в ходе выполнения работ по валке деревьев на лесорубочной делянке произошел несчастный случай со смертельным исходом с гражданином, который, как впоследствии выяснилось, в организацию официально трудоустроен не был, хотя и допущен для выполнения работ по валке леса.

Для признания данного несчастного случая производственным и страховым, а также для получения всех установленных гарантий и компенсаций, а также страховых выплат, родственники потерпевшего вынуждены были обратиться в суд для установления факта трудовых отношений.

По решению суда заявление удовлетворено в полном объеме, факт трудовых отношений между гражданином и нанимателем установлен.

На основании решения суда, в ходе проведения расследования несчастного случая установлено, что гражданин работал у нанимателя вальщиком леса и выполнял работы по валке деревьев на лесорубочной делянке.

Вводный и первичный на рабочем месте инструктажи по охране труда, стажировку и первичную проверку знаний по вопросам охраны труда, предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр по профессии вальщик леса данный гражданин не проходил, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения

в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения ему проведены не были.

Кроме того, не были предоставлены средства индивидуальной защиты, предусмотренные для вальщика леса Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам лесозаготовительных и лесохозяйственных организаций, деревообрабатывающих производств, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.11.2002 № 140.

По результатам проведенного специального расследования несчастный случай признан производственным, страховым и включен в государственную статистическую отчетность, в связи с чем родственникам потерпевшего произведены положенные выплаты.

Перечисленные нарушения в приведенных случаях и привели к гибели граждан.

Во избежание негативных последствий для граждан, таких как неполучение справедливого вознаграждения за труд, несоблюдение минимального социального стандарта в области оплаты труда, гарантированных социальных и страховых выплат, причитающихся в результате несчастного случая, признанного производственным, права на пенсионное обеспечение Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь призывает сказать: «Нет, зарплате в конвертах!».

*Материалы подготовлены Могилевским областным управлением
Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и
социальной защиты Республики Беларусь*