СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

Активную деятельность в вовлечении молодёжи в социально-экономическую жизнь общества осуществляют студенческие отряды. Их работа направлена на содействие процессам трудовой и социальной адаптации молодежи, ее личностного развития, приобретение молодыми людьми навыков профессиональной, трудовой и управленческой деятельности, формирования гражданственности и патриотизма.

С этой целью ежегодно учреждениями образования, Общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» и его организационными структурами, наделенными правами юридического лица, другими молодежными общественными объединениями (далее – направляющие организации) осуществляется формирование студенческих отрядов.

В свою очередь, республиканские органы государственного управления, государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы определяют принимающие организации, объекты, виды работ и количество рабочих мест для участников студенческих отрядов с оплатой труда не ниже минимальной заработной платы по согласованию с принимающими организациями либо в соответствии с их заявками.

Перечни принимающих организаций, объектов, видов работ и количество рабочих мест для участников студенческих отрядов утверждаются городскими, районными исполнительными комитетами, администрациями районов г. Минска ежегодно до 1 января.

Порядок организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь определен Положением о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 (далее – Положение). Кроме того, при организации деятельности студенческих отрядов необходимо учитывать требования Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), Закона Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон), иных нормативных правовых актов.

Так, в обязательном порядке между направляющей и принимающей организациями должен заключаться договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе об охране труда, а

также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда (пункт 8 Положения).

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят студенты, учащиеся учреждений среднего специального и профессионально-технического образования, по возможности осуществляется с учетом профиля их подготовки.

В соответствии с законодательством обязанности по обеспечению охраны труда при выполнении работ студенческим отрядом возложены как на направляющую, так и на принимающую сторону.

Согласно Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60, направляющая организация должна обеспечить обучение участников студенческого отряда основам законодательства о труде, в том числе законодательства об охране труда, а также проведение инструктажей по предстоящей деятельности.

Принимающая организация обязана обеспечить для студенческого отряда соответствующие договору объекты и виды работ и создать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры, проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Кроме того, на принимающую организацию возложена обязанность по обеспечению участников студенческого отряда средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (далее – Инструкция № 209).

Также информируем, что правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых договоров, регулируются Гражданским кодексом Республики Беларусь (далее – ГК) и Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам».

По общему правилу, в соответствии с пунктом 1 статьи 20 ГК гражданская дееспособность лица (способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их) в полном объеме возникает с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении лицом 18-летнего возраста. Именно с этого возраста возможно

заключение договора подряда с физическим лицом без каких-либо ограничений при условии, что оно не является недееспособным.

Для несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, при заключении гражданско-правового договора (совершении сделки), необходимо получение письменного согласия своих законных представителей – обоих родителей, усыновителей или попечителей (пункт 1 статьи 25 ГК).

Справочно. Сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. Сделки могут быть дву- или многосторонними (договоры) и односторонними (статья 154, пункт 1 статьи 155 ГК).

Сделка же, совершенная несовершеннолетним, не достигшим четырнадцати лет (малолетним), ничтожна. К такой сделке применяются правила, предусмотренные частью второй и третей пункта 1 статьи 172 ГК (пункт 1 статьи 173 ГК).

В соответствии со статьей 6 ТК обязательства, возникающие на основании договоров, предусмотренных гражданским законодательством, не попадают под действие ТК.

Таким образом, нормы законодательства о труде, в том числе установленный **порядок приема работников на работу**, права и обязанности работников и нанимателей, государственные гарантии по оплате труда работников, **гарантии и компенсации**, **режим труда и отдыха**, трудовые и социальные отпуска, дисциплинарная и материальная ответственность работников, на гражданско-правовые отношения не распространяются.

Исходя из изложенного, с целью обеспечения защиты прав трудоустраивающихся лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в том числе участников студенческих отрядов, при приеме на работу целесообразно заключать с каждым из них **трудовой договор**.

Справочно. В соответствии с требованиями статей 18, 19, 73 ТК трудовой договор заключается в письменной форме и должен содержать обязательные условия и сведения, в т.ч. условие, определяющие периодичность и сроки выплаты заработной платы.

При приеме на работу лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в том числе участников студенческих отрядов, наниматель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности; провести вводный инструктаж по охране труда; оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись; в

соответствии с установленным порядком завести (заполнить) на работника трудовую книжку.

Кроме того, согласно пункту 4 статьи 55 ТК при организации труда лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в том числе участников студенческих отрядов, наниматель обязан вести учет фактически отработанного ими времени.

Одним из условий зачисления в студенческий отряд является отсутствие у участника студенческого отряда медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых отрядом видов деятельности. В связи с чем, каждый участник студенческого отряда в порядке, установленном Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 наплавляется на прохождение обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра.

Также, в целях принятия работодателями необходимых мер по обеспечению сохранения жизни, здоровья и работоспособности несовершеннолетних необходимо учитывать ограничения, установленные для них законодательством, в частности нормы статей 114, 117, 274, 275, 276 ТК, статьи 16 Закона, постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Перед допуском участников студенческого отряда к работе работодателям необходимо соблюсти требования Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175.

Так, необходимо провести вводный и первичный на рабочем месте инструктажи по охране труда, а в случае если боец студенческого отряда будет допущен к работам с повышенной опасностью – стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от

загрязнения каждый участник студенческого отряда должен быть обеспечен средствами индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами. Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты определен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209.

Для безопасного выполнения работ немаловажное значение имеет и обеспечение бойцов студенческих отрядов исправными, соответствующими требованиям законодательства, средствами производства (оборудованием, инвентарем, инструментом и т.д.), требования к которым определены Правилами по охране труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 № 53, Правилами охраны труда при производстве и послеуборочной обработке продукции растениеводства, утвержденными постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 15.04.2008 № 36, Правилами по охране труда при ремонте, техническом обслуживании и постановке на хранение сельскохозяйственных машин, агрегатов и оборудования, утвержденными постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 25.02.2008 № 14, и другими нормативными правовыми актами по охране труда, техническими нормативными правовыми актами по охране труда, технической документацией заводов-изготовителей.

Материалы подготовлены Могилевским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь